



## PLAN DE MEJORA COMPETITIVA: PROYECTO CAPACITACIÓN DE LOS RECURSOS HUMANOS LOCALES

### INTRODUCCIÓN

Entre los meses de Marzo a Mayo se realizaron actividades, capacitaciones y jornadas relativas al Proyecto de Capacitación de los Recursos Humanos Locales, en articulación con el Proyecto Observatorio e Institucionalización, ambos formulados en el marco del Plan de Mejora Competitiva del Cluster Ganadero Bovino de Mendoza.

Entre las actividades desarrolladas destacan:

- Asistencia a reuniones de lanzamiento del Plan de Vacunación, organizadas por COPROSAMEN en la Zona Este y Valle de Uco. Relevamiento de necesidades de información y realización de encuestas de opinión a técnicos.
- Organización de Jornadas de Capacitación de técnicos y productores, entorno a las temáticas Destete Precoz, Líneas de Financiamiento, Manejo Holístico, Genética y Condición Corporal y Manejo Integral de un criadero Porcino:
  - o 31/03/2015: La Consulta, San Carlos.
  - o 22/04/2015: Ciudad de La Paz.
  - o 29-30/05/2015: 1º Fiesta Provincial del Secano, Santa Rosa

Se realizó además en estas instancias el relevamiento de opinión a técnicos, la incorporación de contactos al sistema de información por SMS del IDR, y la encuesta de opinión sobre las capacitaciones, a los fines de evaluar las acciones y proponer mejoras, y la encuesta a técnicos cuyos resultados se muestran en el presente documento.

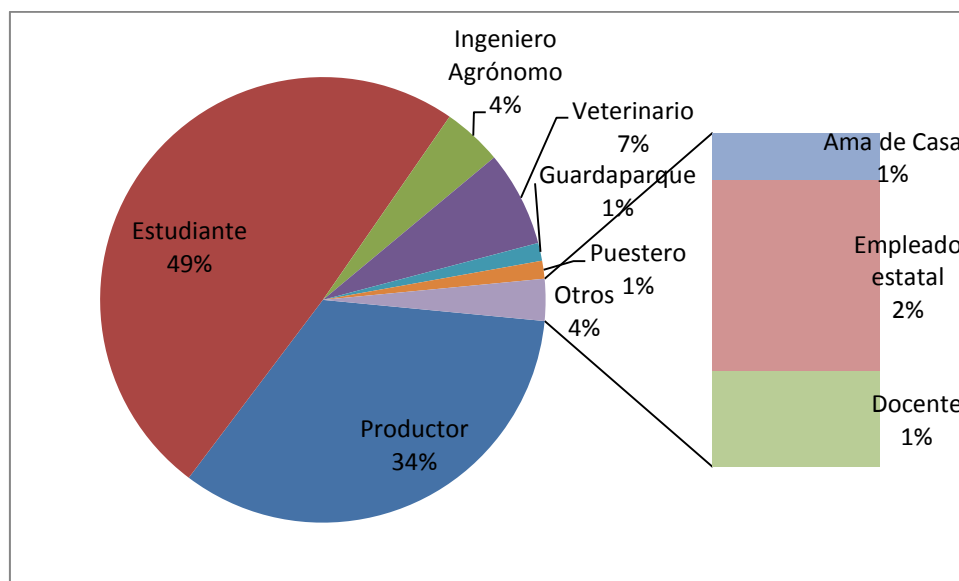
- Se participó además en el mes de mayo en la Jornada Técnica Ganadera, organizada por la Cámara de Comercio de General Alvear en el marco de la XXXIV Fiesta Nacional de la Ganadería de Zonas Áridas, donde se relevó también la opinión de técnicos y se incorporaron más contactos a los sistemas de información.

## ENCUESTAS OPINIÓN GENERAL DE CAPACITACIONES

El objetivo de este relevamiento es identificar al público asistente y sus expectativas, a fin de mejorar aspectos tales como la convocatoria, la orientación de las temáticas, la organización y otros aspectos de las actividades realizadas en el marco del Proyecto de Capacitación de los Recursos Humanos Locales.

En las capacitaciones realizadas en San Carlos, La Paz y Santa Rosa, asistieron más de 350 personas, en su mayoría estudiantes, productores, médicos veterinarios, ingenieros agrónomos y en menor representación amas de casa, empleados estatales, guardaparques, docentes y puesteros.

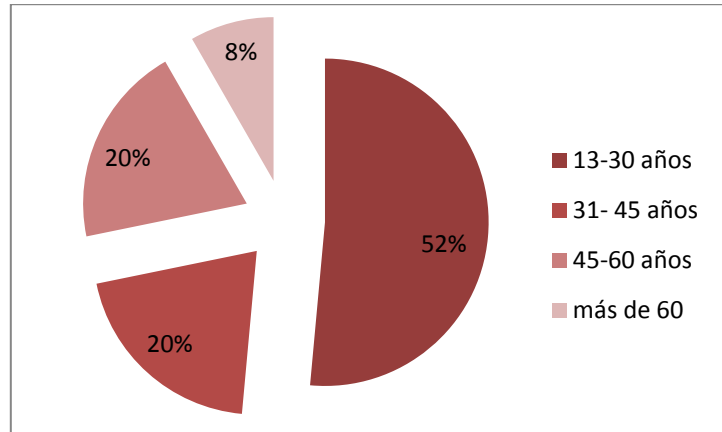
**GRÁFICO 1**  
Ocupación de los asistentes en Capacitaciones del Cluster Ganadero Bovino. Marzo-Mayo 2015.



Se resume a continuación la información más relevante:

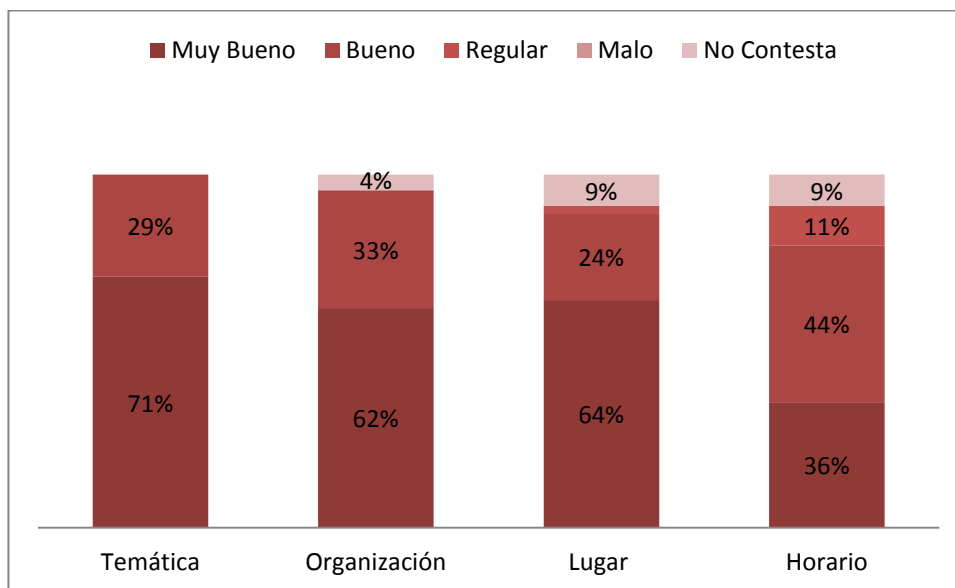
**Edad de los asistentes:** se destaca la asistencia de jóvenes estudiantes y productores (52%), principalmente en La Paz y en Santa Rosa. Los estratos de entre 30 a 60 años tuvieron una participación del 40% del total de asistentes y se presentó una cantidad relevante de asistentes de más de 60 años (12%).

**GRÁFICO 2**  
Edad de los participantes en Capacitaciones del Cluster Ganadero Bovino. Marzo-Mayo 2015.



En relación a las encuestas de opinión obtenidas, a los asistentes la temática les pareció muy buena (71%) y buena (29%). En cuanto a la organización, también se obtuvieron opiniones favorables; al igual que el lugar. El punto débil fue el horario, punto en el cual hubo menos opiniones favorables.

**GRÁFICO 3**  
Opinión de los participantes en Capacitaciones del Cluster Ganadero Bovino.



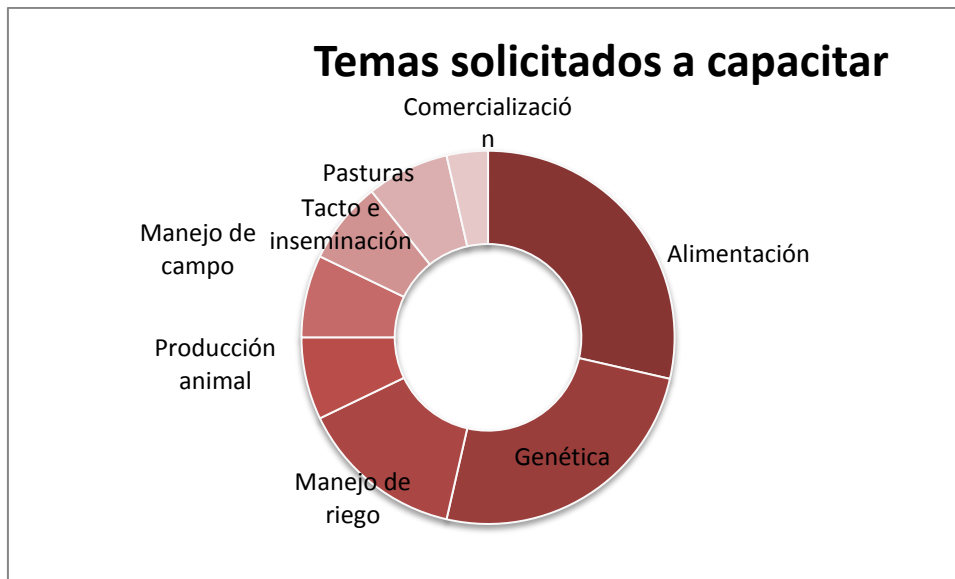
A su vez se preguntó en qué temáticas se querían capacitar los asistentes por lo que los temas más nombrados son Alimentación, Genética y Manejo de Riego; también se



sugirió futuras capacitaciones de Comercialización, Manejo del campo, Pasturas, Producción Animal y Tacto e Inseminación, como se observa en el siguiente gráfico.

#### GRÁFICO 4

**Necesidades de capacitación de los participantes en Capacitaciones del Cluster Ganadero Bovino. Marzo-Abril 2015.**



De las encuestas se rescataron los siguientes aspectos a mejorar y comentarios:

- Importancia de la participación empresarial
- Difusión de herramientas financieras e información para pequeños y medianos productores
- Mayor puntualidad - Respetar horarios
- Mostrar conclusión del tema abordado
- Se resaltó que la calidad de los contenidos, su lenguaje sencillo, la presentación de experiencias concretas.



## ENCUESTAS DE OPINIÓN A TÉCNICOS

Teniendo en cuenta las capacitaciones en los meses marzo, abril y mayo, se relevó la siguiente información, mediante encuestas:

Se armó una matriz FODA, con las principales Fortalezas- Oportunidades- Debilidades- Amenazas visualizadas por los técnicos:

FORTALEZAS Y OPORTUNIDADES	DEBILIDADES Y AMENAZAS
1- Posibilidades de adaptar nuevas tecnologías	1- Clima
2-Baja inversión comparada con otras zonas del país	2- Acceso a herramientas financieras
3- Integración entre eslabones de la cadena	3- Pérdida de receptividad de los campos
4- Integración entre productores	4- Dificultades de comercialización
5- Acceso a tecnologías innovadoras	5- Escaso financiamiento

Los encuestados declararon necesitar capacitación en los siguientes temas:

- Alimentación y Nutrición
- Actualizaciones en sanidad animal
- Biotecnología
- Manejo de personal
- Comercialización de animales de granja: aves y conejos
- Destete
- Recría
- Reproducción con alta tecnología
- Trazabilidad

A su vez, señalaron que los **productores** necesitan capacitación en los siguientes temas:

- Alimentación
- Comercialización
- Destete
- Manejo de Operarios
- Manejo de Pasturas Y Pastizales
- Manejo de Rodeo

Se mencionó la poca permeabilidad de los productores a nuevas propuestas de manejo como una de las principales causas de fracaso en la capacitación y extensión.



Por último, se les preguntó a los técnicos cuáles eran sus expectativas sobre el rol del Cluster y cuáles pensaban que debían ser las acciones del mismo para los productores y para los veterinarios.

#### Expectativas sobre el rol del Cluster:

- Fomentar mayor participación de la ganadería en los ámbitos de decisión,
- acercar la capacitación a productores y técnicos,
- Analizar aspectos económicos,
- Acercar herramientas de financiamiento, favoreciendo inversiones en maquinaria e instalaciones
- Proveer información confiable y útil.

#### El Cluster y los veterinarios:

- Ayudar a mejorar la relación con el colegio de veterinarios, ser representantes.
- Promover el cooperativismo y la extensión rural.
- Mostrar resultados, publicar información.

#### El Cluster y los productores:

- Participar en las diferentes acciones de campo,
- Crear y promover asociaciones que representen al sector y los núcleos, integrar a los productores,
- Escuchar sus problemas parciales
- Ayudar a que les cambie la realidad